

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
дом детского творчества**

Принято
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол от 26.10.2023 г. № 4

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Рыбалкина Н.А.

Утверждаю
директор МБОУ ДО ДДТ
_____ О.В. Гончарова
Приказ от 27.10.2023г. № 295

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дома детского творчества выплат стимулирующего характера, а так же порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дома детского творчества (далее МБОУ ДО ДДТ) в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, приказом минобрнауки РФ от 9.11.2018 № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Положением об оплате труда работников МБОУ ДО ДДТ, Уставом МБОУ ДО ДДТ.
- 1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников МБОУ ДО ДДТ, в целях установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ.
- 1.4. Положение согласовывается с профсоюзным комитетом МБОУ ДО ДДТ, обсуждается общим собранием трудового коллектива, утверждается директором МБОУ ДО ДДТ.
- 1.5. МБОУ ДО ДДТ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

2. Порядок проведения оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО ДДТ

- 2.1. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ директором создаётся комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДДТ, в состав которой входят представители трудового коллектива ДДТ, председатель профкома МБОУ ДО ДДТ. Председателем комиссии назначается директор МБОУ ДО ДДТ.
- 2.2. Результаты деятельности педагогов оцениваются каждый месяц за исключением периода массовых отпусков (июль, август) на основании критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО ДДТ (Приложение № 1).
- 2.3. На основании ниже утвержденных критериев ежемесячно в установленные приказом директора сроки педагоги сдают комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДДТ портфолио и результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями с целью установления динамики развития показателей качества работы педагогов. Учитываются результаты очной и дистанционной работы за период от предыдущего до следующего заседания комиссии. Комиссия может рассмотреть результаты, не вошедшие в этот период, если ранее они не были учтены по объективным причинам.
- 2.4. Результаты самооценки оформляются оценочными листами утвержденной формы (приложение № 2). По результатам оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3).

- 2.5. Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа (приложение № 4). Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии. В случае запроса работника о выдаче оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью директора и печатью.
- 2.6. Комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ, производит расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ по результатам отчетных периодов, внутреннего контроля, листа самооценки деятельности, что позволяет учитывать динамику развития качества работы педагогов.
- 2.7. На основании решения комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ и протокола комиссии, приказом директора МБОУ ДО ДДТ утверждается размер надбавки.
- 2.8. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Стоимость 1 балла определяется исходя из суммы общего фонда стимулирующей части ФОТ поделённой на общее количество набранных работниками баллов.
- 2.9. Исходя из данных оценочных листов, производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных работником.
- 2.10. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ устанавливается приказами по итогам работы за каждый месяц (за исключением периода массовых отпусков июль-август) не позднее 25 числа текущего месяца и выплачивается по мере выделения бюджетных ассигнований за месяц, квартал, полугодие, год. Выплата надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ производится в день выплаты заработной платы.
- 2.11. Выплаты стимулирующего характера по результатам проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников устанавливаются по основной работе.
- 2.12. Выплаты стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ не производятся, если к работнику применено дисциплинарное взыскание в отчетном периоде. Выплата возобновляется после снятия взыскания.
- 2.13. Выплаты стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ не производятся:
 - если работник подал заявление об отказе представлять портфолио и результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями;
 - если работник в отчетном периоде фактически не работал.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию.
- 3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя директора МБОУ ДО ДДТ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.
- 3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 3.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание комиссии.
- 3.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом директора.
- 4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 1.4 настоящего Положения

Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО ДДТ

Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Число баллов по критерию	самооценка	оценка комиссии
Критерий 1: Позитивная динамика качества результатов подготовки обучающихся				
1	Участие(без призового места) обучающихся в выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (по своему направлению работы): - на учрежденческом уровне(1 б за 1 участие), - муниципальном уровне (по 1,5 б за 1 участие); - на региональном уровне (2б за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (по 2,5 балла за 1 очное участие, по 0,5 б за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	15		
2	Наличие призеров выставок, фестивалей, конкурсов, соревнований: - на учрежденческом (2б за 1 призера), муниципальном уровне (по 3б за 1 призера); - на региональном уровне (по 4 б за 1 призера); - на федеральном уровне (по 5 б за 1 призера очного конкурса, по 1 б за 1 призера интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	21		
3	Социально-творческая активность обучающихся (участие в районных, поселковых массовых праздничных мероприятиях, акциях, творческих отчетах, публичных представлениях деятельности объединения, демонстрация спортивных достижений до 3баллов за 1 мероприятие).	9		
4	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ. <i>Методика расчета:</i> $V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$ <p>$V_{\text{пед}}$ – востребованность программы, которую ведет педагогический работник, $O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе в текущем месяце, $O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно соцзаказу) число обучающихся в i-й группе, n – число групп дополнительной общеразвивающей программы, которую ведет педагогический работник и в которой обучаются дети с применением социальных сертификатов. Показатель определяется по каждой программе отдельно по состоянию на последнее число каждого календарного месяца. Учет обучающихся осуществляется согласно приказам МБОУ ДО ДДТ о зачислении, отчислении (в портфолио указывается количество обучающихся в группах с применением социальных сертификатов согласно соцзаказу и фактическое количество обучающихся в текущем месяце в этих группах, в случае движения обучающихся дополнительно указываются номера приказов о зачислении, отчислении). Если $V_{\text{пед}} < 60\%$ - 0б. если $60\% \leq V_{\text{пед}} \leq 65\%$ - 1б, если $65\% < V_{\text{пед}} \leq 75\%$ - 2б, если $75\% < V_{\text{пед}} \leq 85\%$ - 3б, если $85\% < V_{\text{пед}} \leq 95\%$ - 4б, если $95\% < V_{\text{пед}} \leq 100\%$ - 5б.</p>	10		

Итого:		55		
Критерий 2: Повышение квалификации и профессиональное саморазвитие				
5	Реализация программ наставничества - до 1б за реализацию 1 программы в отчетный период (учитывается по результатам аналитических справок о том, что конкретно сделано в отчетный период)	3		
6	Участие (без призовых мест) педагога в профессиональных конкурсах («Авторских программ», «Лучший педагог дополнительного образования», «За успехи в воспитании», «Учитель года», «Сердце отдаю детям», методических материалов и т.д.): - на учрежденческом уровне (до 2б за 1 участие) - на муниципальном уровне (до 4б за 1 участие); - на региональном уровне (до 5б за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (до 6б за 1 очное участие) - по 0,5б за 1 участие в интернет - конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	6		
7	Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах («Авторских программ», «Лучший педагог дополнительного образования», «За успехи в воспитании», «Учитель года», «Сердце отдаю детям», методических материалов и т.д.): - на учрежденческом уровне (до 4 б за 1 призовое место) - на муниципальном уровне (до 8 б за 1 призовое место); - на региональном уровне (до 10 б за 1 призовое место); - на федеральном и международном уровне (до 12б за 1 призовое место в очном конкурсе), - по 1б за 1 призовое место в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 призового места в отчетный период).	10		
8	Участие (без призовых мест) педагога в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.: - на учрежденческом уровне (до 1б за 1) - на муниципальном уровне (до 2б за 1); - на региональном уровне (до 3б за 1); - на федеральном и международном уровнях (до 4б за 1 в очном конкурсе), - по 0,5б за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	4		
9	Наличие призовых мест в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях: - на учрежденческом уровне (до 2б за 1 призовое место) - на муниципальном уровне (до 3б за 1 призовое место); - на региональном уровне (до 4б за 1 призовое место); - на федеральном и международном уровне (до 6б за 1 призовое место в очном конкурсе, - по 1б за 1 призовое место в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 призового места в отчетный период).	7		
10	Повышение профессиональной компетентности педагога дополнительного образования: проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях, педсоветах: - на учрежденческом уровне (по 1б за 1), - на муниципальном уровне (по 2б за 1), - на региональном уровне (по 3б за 1). курсовая подготовка, кроме обязательной курсовой подготовки (1 раз в 3 года) – до 2 б, не более 1 сертификата в отчетный период	4		

11	Наличие публикаций научного и учебно-методического характера - в профессиональных периодических изданиях регионального или федерального уровня (не менее 4 стр., шрифтом 14) – до 5 баллов; - на интернет-сайтах, в том числе в сетевых методических объединениях (по 1б за 1 публикацию, учитывается не более 1 публикации в отчетный период с приложением копии опубликованного материала); - в методическом сборнике учреждения (до 2 б за 1 публикацию, не более 2-х статей в отчетный период).	3		
12	Положительная оценка эффективности деятельности педагога со стороны органов власти, администрации (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ) до 2 б за 1.	6		
13	Социальная активность педагога: участие в мероприятиях, экспертных группах, комиссиях – по 1 б за 1 участие	2		
Итого:		45		
Общее количество баллов		100		

Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагога-организатора

№ п/п	Показатели	Число баллов по критерию	Само оценка	Оценка комиссии
Критерий 1: Результативность в сфере организации свободного времени, досуга воспитанников				
1	Участие (без призовых мест) воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях: - на учрежденческом уровне (по 1 б за 1 участие) - на муниципальном уровне (по 2б за 1 участие); - на региональном уровне (3б за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (по 4 балла за 1 очное участие, по 0,5 за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период)	12		
2	Наличие призеров выставок, фестивалей, конкурсов, соревнований: - на учрежденческом уровне (по 2б за 1 участие); - на муниципальном уровне (по 3б за 1 призера); - на региональном уровне (по 4б за 1 призера); - на федеральном уровне (по 5б за 1 призера очного конкурса, по 1 б за 1 призера интернет-конкурса (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	15		
3	Методическое сопровождение (организация) районных, зональных, региональных мероприятий (фестивалей, конкурсов, соревнований, конференций): разработка положений, организация работы жюри, проведение, отправка работ победителей (или участников) на областной или всероссийский тур конкурса и т.д. - до 4б за 1 мероприятие.	8		
4	Социально-творческая активность воспитанников (участие в массовых праздничных мероприятиях, акциях, и/или их организация, творческие отчеты, публичные представления деятельности, демонстрация спортивных достижений на поселковом, муниципальном уровне). До 3 баллов за 1 мероприятие	6		
Итого:		41		
Критерий 2: Повышение квалификации и профессиональное саморазвитие				
5	Реализация программ наставничества - до 1б за реализацию 1 программы в отчетный период	3		

	(учитывается по результатам аналитических справок о том, что конкретно сделано в отчетный период)			
6	Участие (без призовых мест) педагога-организатора в профессиональных конкурсах («Лучший педагог-организатор», «За успехи в воспитании», методических материалов и т.д.): - на учрежденческом уровне (до 2б за 1 участие) - на муниципальном уровне (до 4б за 1 участие); - на региональном уровне (до 5б за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (до 6б за 1 очное участие), - по 0,5б за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	6		
7	Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах («Лучший педагог-организатор», «За успехи в воспитании», методических материалов и т.д.): - на учрежденческом уровне (до 4б за 1 призовое место) - на муниципальном уровне (до 8б за 1 призовое место); - на региональном уровне (до 10б за 1 призовое место); - на федеральном и международном уровне (до 11б за 1 призовое место в очном конкурсе), - по 1б за 1 призовое место в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 призового места в отчетный период).	11		
8	Участие (без призовых мест) педагога-организатора в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.: - на учрежденческом уровне (до 1б за 1) - на муниципальном уровне (до 2б за 1); - на региональном уровне (до 3б за 1); - на федеральном и международном уровне (до 4б за 1 призовое место в очном конкурсе), - по 0,5б за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	5		
9	Наличие призовых мест в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях: - на учрежденческом уровне (до 2б за 1 призовое место) - на муниципальном уровне (до 3б за 1 призовое место); - на региональном уровне (до 4б за 1 призовое место); - на федеральном и международном уровне (до 6б за 1 призовое место в очном конкурсе), по 1б за 1 призовое место в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 призового места в отчетный период).	8		
10	Повышение профессиональной компетентности педагога-организатора: проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях, педсоветах: - на учрежденческом уровне (по 1б за 1), - на муниципальном уровне (до 2б за 1), - на региональном уровне (до 3б за 1). курсовая подготовка (кроме обязательной курсовой подготовки (1 раз в 3 года) – до 2 б, не более 1 сертификата в отчетный период	6		
11	Наличие публикаций научного и учебно-методического характера - в профессиональных периодических изданиях регионального или федерального уровня (не менее 4 стр., шрифтом 14) – до 5 баллов; - на интернет-сайтах, в том числе в сетевых методических объединениях (по 1б за 1 публикацию, учитывается не более 1 публикации в отчетный период с приложением копии	7		

	опубликованного материала); - в методическом сборнике учреждения (до 2 б за 1 публикацию, не более 2-х статей в отчетный период).			
12	Положительная оценка эффективности деятельности педагога со стороны органов власти, администрации (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ) до 2 б за 1 поощрение.	6		
13	Социальная активность педагога-организатора: участие в районных мероприятиях, экспертных группах, комиссиях (по 1 б за 1 участие), монтаж видеоролика – до 3б за 1 видеоматериал.	7		
Итого:		59		
Общее количество баллов		100		

Критерии оценки качества и эффективности деятельности методиста, педагога-психолога

№ п/п	Показатели	Число баллов по критериям	Само оценка	Оценка комиссии
Критерий 1. Эффективность методической деятельности				
1	Наличие подготовленных участников и призеров профессиональных конкурсов из числа педагогов - учрежденческого (2б за 1призера) - муниципального (2 б за 1 участника, 4б за 1 призера) - регионального (5б за 1 участника, 6б за 1 призера) - всероссийского, международного уровней (6б за 1 участника)	6		
2	Методическое сопровождение (организация) районных, зональных, региональных мероприятий (фестивалей, конкурсов, соревнований, конференций, выставок): разработка положений, организация работы жюри, проведение, отправка работ победителей (или участников) на областной или всероссийский тур конкурса и т.д. - до 5б за 1 мероприятие.	15		
3	Проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, педсоветах, круглых столах: - на учрежденческом уровне – 1б за 1 участие; - на муниципальном уровне – 2 б за 1 участие; - на региональном, федеральном уровне – 3 б за 1 участие. Эффективное проведение методического семинара с обязательным выступлением методиста, подготовкой содокладчиков из числа педагогов, подготовкой методической рекомендации – 3 б за 1 мероприятие	4		
4	Наличие публикаций научно-методического или учебно-методического характера: - в методическом сборнике учреждения (до 2 б за 1 публикацию научно-методического характера); - выпуск методического сборника в учреждении – до 5 б (не более 1 сборника в отчетный период,); - в сети интернет – 1 б (не более 1 публикации в отчетный период); - в профессиональных периодических изданиях регионального или федерального уровня – до 8 баллов	8		
5	Методическое обеспечение деятельности МОЦ	2		
6	Документационное сопровождение внедрения сертификатов дополнительного образования	3		

7	Документационное сопровождение профессионального роста педагогических работников (подготовка к прохождению аттестации педагогов) - до 3б за 1 подготовленного педагога	3		
8	Подготовка статей о деятельности детских объединений, педагогических работников, учреждения для размещения на официальных сайтах и в СМИ (не новостная информация)	4		
9	Организация работы педагогических клубов, школ молодых педагогов, педагогических (творческих) лабораторий, МО и т.д. с приложением протокола заседания	2		
Итого:		47		
Критерий 2. Повышение профессиональной компетентности				
10	Реализация программ наставничества - до 1 б за реализацию 1-й программы в отчетный период (учитывается по результатам аналитических справок о том, что конкретно сделано в отчетный период)	2		
11	Участие (без призовых мест) методиста, педагога-психолога в профессиональных конкурсах («Лучший методист», «Лучший педагог-психолог», методических материалов, программ методистов и т.д.): - на учрежденческом уровне (до 2б за 1); - на муниципальном уровне (до 4б за 1); - на региональном уровне (до 5б за 1); - на федеральном, международном уровне (до 6б за 1 очное участие), - по 1б за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	6		
12	Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах («Лучший методист», «Лучший педагог-психолог», методических материалов, программ методистов и т.д.): - на учрежденческом уровне (до 4б за 1); - на муниципальном уровне (до 8б за 1); - на региональном уровне (до 10б за 1); - на федеральном и международном уровне (до 12б за 1 призовое место в очном конкурсе), - по 2б за 1 призовое место в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 призового места в отчетный период).	12		
13	Участие (без призовых мест) методиста, педагога-психолога в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.: - на учрежденческом уровне (до 1б за 1); - на муниципальном уровне (до 2б за 1); - на региональном уровне (до 3б за 1); - на федеральном и международном уровне (до 4б за 1 участие в очном конкурсе), - по 0,5б за 1 участие в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 участия в отчетный период).	6		
14	Наличие призовых мест в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях: - на учрежденческом уровне (до 2б за 1); - на муниципальном уровне (до 3б за 1); - на региональном уровне (до 4б за 1); - на федеральном и международном уровне (до 6б за 1 призовое место в очном конкурсе), - по 1б за 1 призовое место в интернет-конкурсах (учитывается не более 1 призового места в отчетный период).	9		

15	Повышение профессиональной компетентности методиста, педагога-психолога (курсовая подготовка, кроме обязательной курсовой подготовки (1 раз в 3 года) – до 2б	2		
16	Положительная оценка эффективности деятельности методиста, педагога-психолога со стороны органов власти, администрации (благодарственные письма, грамоты, приказы, публикации в СМИ) до 2б за каждое	6		
17	Участие в проведении районных мероприятий, выполнение дополнительных поручений, участие в работе экспертных групп, комиссий – 1 б за 1 мероприятие	10		
Итого:		53		
Общее количество баллов:		100		

Приложение № 2

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

показатели	Число баллов по критерию	самооценка	Оценка комиссии
Критерий 1			
1.1			
1.2			
1.3			
Критерий 2			
2.1			
2.2			
2.3			
Критерий 3			
Критерий 4			
Критерий 5			
Критерий 6			
Критерий 7			
Критерий 8			
Критерий 9			
Критерий 10			
Итого по всем критериям			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» «___» _____ 20__ г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников учреждения.

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО ДДТ на выплату надбавки _____ за 20__ года

показатели	баллы	оценка педагога	...	оценка педагога	итога по показателю
Критерий 1.					
Критерий 2.					
...					
Критерий 10.					
Итого по всем критериям					

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ

на выплату надбавок за качество и эффективность деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ _____ за _____ 20__ года.

Нами, членами комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ на выплату поощрительных надбавок из фонда оплаты труда председателем – _____, членами комиссии _____, осуществлена работа по оценке деятельности педагогов за _____ 20__ года.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать к утверждению сводные оценочные листы оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДДТ. (приложение).

2. Определить стоимость 1 балла – _____ руб.

ГОЛОСОВАЛИ: _____.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ г.